

ที่ สคช01.ว007/2569

9 มกราคม 2569

คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

เลขที่รับ..... 0306

วันที่รับ..... 11 ก.ย. 69

เวลา..... 15.30

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการ University Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2.

เรียน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการและหัวข้อการจัดอบรมฯ

ด้วย สถาบันคลังสมองของชาติ (มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย) มีเป้าประสงค์เป็น “แหล่งรวมขุมปัญญา เพื่อการเปลี่ยนแปลง อุดมศึกษา และแก้ปัญหาของบ้านเมือง KNIT: Community of Scholar with Social Engagement” มุ่งเน้นการสร้าง Community of Scholars สร้างระบบผู้เชี่ยวชาญสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในวงการอุดมศึกษามีภาพลักษณ์เป็นที่พึ่งพาทางปัญญาพร้อมทั้งเผยแพร่สารสนเทศเกี่ยวกับขีดความสามารถและอัตราการจ้างผู้เชี่ยวชาญที่มีอายุไปสู่อุตสาหกรรม ธุรกิจ และอุตสาหกรรม เพื่อขับเคลื่อนเป้าประสงค์ดังกล่าว สถาบันคลังสมองของชาติ ได้กำหนดจัดโครงการ University Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2 ระหว่างเดือนมีนาคม - ธันวาคม 2569 เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” หรือ “University Change Agents” ให้กับสถาบันอุดมศึกษาไทย ทั่วประเทศ โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรเหล่านี้คือฟันเฟืองสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศ และก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอประชาสัมพันธ์และเรียนเชิญบุคลากรของคณะที่คณบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสมเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน 5 หัวข้อ รายละเอียดดังนี้

- หัวข้อ “กลยุทธ์การบริหารการเรียนรู้ตลอดชีวิตระดับอุดมศึกษา” ในวันที่ 6 มีนาคม 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย รศ.ดร.บวร ปภัสราทร (ประธานอนุกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาด้านชีวิต และพัฒนาระบบคลังหน่วยกิต กลางในระดับอุดมศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)
- หัวข้อ “กลยุทธ์การพลิกโฉมการเรียนการสอนอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย” ในวันที่ 9 เมษายน 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย รศ.ดร.บัณฑิต ทิพากร (ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)
- หัวข้อ “กลยุทธ์ AI เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย” ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00-16.00 น. โดย ศ.ดร.บุญเจริญ ศรีเนาวกุล (ที่ปรึกษาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)
- หัวข้อ “กลยุทธ์การใช้ข้อมูลสอดช่องว่าง เพื่อขับเคลื่อนความเป็นเลิศทางวิชาการ” ในวันที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย ศ.ดร.เขาวลิต ลิ้มมณีวิจิตร(รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและผู้เรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)
- หัวข้อ “กลยุทธ์การจัดการความรู้เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย” ในวันที่ 9 กรกฎาคม 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาลี (รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)

โดยการสแกน Line Official Account ของสถาบันฯ เพื่อขอรับลิงก์ลงทะเบียนในแต่ละหัวข้อ ทั้งนี้ สถาบันฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมจากคุณสมบัติและเจตจำนงผ่านแบบฟอร์มการลงทะเบียน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับหนังสือแจ้งตอบรับเข้าร่วมการอบรมอย่างเป็นทางการ โดยสถาบันฯ มีทุนสนับสนุนการอบรมครอบคลุมค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมโครงการ 5,000 บาท (ไม่รวมค่าเดินทาง และค่าที่พัก) สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจำนวนหนึ่ง เพื่อใช้ประกอบการขออนุมัติและการจัดการภายในหน่วยงานต้นสังกัดตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาโครงการฯ ดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง



ขอแสดงความนับถือ



(รศ.ดร.บวร ปภัสราทร)

ผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ

NO.27

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 02-126-7632 ต่อ 124 นางสาวรัชณี บุญพา (ผู้จัดการสำนักงานอาวุโส) หรือ 104 จริยา สระทองพิมพ์ (ผู้จัดการโครงการ)
Email : ratchanee@knit.or.th, jariya@knit.or.th

หากคณะประสงค์ขอรับจดหมายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ กรุณาส่ง E-mail กลางที่ใช้ในการรับ – ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ knit@knit.or.th

วิทยาลัยการอาชีพสุพรรณบุรี
1000
.....
.....
.....

๒

เรียน หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ
เพื่อโปรดแจ้งเวียนบุคลากร



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศมนพร สุทธิบาท)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

11 ก.พ. 2569

๓

เรียน หัวหน้างานบริหารและพัฒนาคุณภาพ
- เพื่อโปรดประชาสัมพันธ์บุคลากร
ผ่าน KUSE News



11 ก.พ. 2569

๔

เรียน.....คุณหว่อง.....

เพื่อโปรดดำเนินการตาม ๓



นางวันนัชมา ทวางสุวรรณ

โครงการ: University Excellence Transformation (UET)

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2

หลักการและเหตุผล (Context and Rationale)

บริบทของอุดมศึกษาโลกกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมจากปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม การเปลี่ยนแปลงเชิงประชากร และการก้าวกระโดดของเทคโนโลยีอุบัติใหม่ โดยเฉพาะปัญญาประดิษฐ์ (AI) และเทคโนโลยีดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ไม่ได้เป็นเพียงกระแส แต่เป็น “Disruption” ที่กำลัง Redefine บทบาทและอนาคตของสถาบันอุดมศึกษา ทำให้เกิดความท้าทายว่า มหาวิทยาลัยไทยจะสามารถธำรงความเกี่ยวข้อง (Relevance) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) และขีดความสามารถ ในการแข่งขัน (Competitiveness) ในเวทีโลกและภูมิภาคได้อย่างไร

หากมหาวิทยาลัยไทยไม่สามารถปรับตัวได้อย่างทันที่ อาจส่งผลให้เกิดความล้าหลัง สูญเสียความสามารถในการผลิตบุคลากรคุณภาพเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ และไม่สามารถเป็นแหล่งบ่มเพาะองค์ความรู้และนวัตกรรมที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในอนาคตได้ การปรับเปลี่ยนครั้งสำคัญนี้จึงไม่ใช่ทางเลือก แต่เป็น “ความจำเป็นเร่งด่วนเชิงยุทธศาสตร์” ที่ต้องอาศัยกลไกและบุคลากรที่มีศักยภาพสูงในการนำพาการเปลี่ยนแปลง

การทำความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในภูมิทัศน์อุดมศึกษาระดับโลก (Global Higher Education Landscape) และการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่เกิดขึ้น (Megatrends) จะเป็นรากฐานสำคัญในการผลักดันความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัวและพัฒนาหลักสูตร รวมถึงสร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์ความต้องการของอนาคตได้อย่างทันที่ นอกจากนี้ โครงการ UET ยังตระหนักถึงความท้าทายที่เกิดจากการขาดความหลากหลายทางความคิดและมุมมองภายในองค์กร ซึ่งอาจนำไปสู่ภาวะที่องค์กรขาดความกระตือรือร้นในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการปรับตัว (Stagnation in Innovation and Adaptation) โครงการจึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างบุคลากรที่มีมุมมองที่เปิดกว้าง พร้อมรับแนวคิดใหม่ๆ และมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อหลีกเลี่ยงภาวะหยุดนิ่งดังกล่าวและส่งเสริมพลวัตทางปัญญาในมหาวิทยาลัย

สถาบันคลังสมองของชาติ (Knowledge Network Institute of Thailand) ในฐานะองค์กรที่มีพันธกิจหนึ่ง ในการสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยไทย เล็งเห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนนี้ จึงได้ริเริ่ม “โครงการ University Excellence Transformation (UET)” เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” หรือ “University Change Agents” ให้กับสถาบันอุดมศึกษาไทยทั่วประเทศ โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรเหล่านี้คือฟันเฟืองสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศ และก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ (Objectives)

- ยกระดับสมรรถนะเชิงลึก ให้กับบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นทักษะสำคัญในการวิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดวิสัยทัศน์ วางแผนเชิงกลยุทธ์ และบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในบริบทอุดมศึกษา
- สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) กรณีศึกษาความสำเร็จ และร่วมกันกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนอุดมศึกษาในระดับมหภาค

กลุ่มเป้าหมาย (Target Audience)

บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาจากทั่วประเทศที่ได้รับการคัดสรรว่าเป็น “ผู้มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง” โดยไม่จำกัดอายุและประสบการณ์ แต่ควรมีคุณสมบัติเด่นดังต่อไปนี้:

- เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและได้รับการยอมรับ: เป็นบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความสามารถและบทบาทในการขับเคลื่อนในระดับหน่วยงานหรือคณะ ไม่เน้นระบบตัวแทนหน่วยงาน
- ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ: เป็นที่ประจักษ์ในบทบาทนักวิชาการหรือผู้บริหารที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทอุดมศึกษา
- ศักยภาพความเป็นผู้นำ: มีภาวะผู้นำที่โดดเด่น สามารถสร้างแรงบันดาลใจและนำทีมในการทำงานได้
- ทักษะการสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์: สามารถสื่อสารแนวคิดที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ
- ทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเชิงระบบ: สามารถวิเคราะห์ปัญหาเชิงลึก และออกแบบแนวทางแก้ไขที่สร้างสรรค์และยั่งยืน
- ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม: มีมุมมองที่เปิดกว้างและพร้อมที่จะนำแนวคิดใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับเปลี่ยนองค์กร
- ความมุ่งมั่นและความทุ่มเท: มีความพร้อมและใจที่จะทุ่มเทในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นเลิศของสถาบัน

แนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ (Implementation Strategy)

โครงการ UET จะดำเนินงานผ่านกลไกสำคัญ 2 ส่วน ได้แก่:

1) หลักการที่ก่อรูปเชิงปฏิบัติการ University Excellence Transformation (UET):

- เนื้อหา: ครอบคลุมองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในอุดมศึกษา อาทิ ภูมิทัศน์อุดมศึกษา ระดับโลก (Global Higher Education Landscape) และการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่เกิดขึ้น (Megatrends) การออกแบบนวัตกรรมในอุดมศึกษา การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management) การพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลง และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลและ AI เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- วิทยาการ: เชิญผู้เชี่ยวชาญระดับแนวหน้าทั้งในและต่างประเทศที่มีประสบการณ์ตรงและความสำเร็จในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีวิสัยทัศน์ด้านการศึกษา
- รูปแบบ: เน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Participatory Learning) ผ่านการบรรยาย การระดมสมอง (Brainstorming) การทำกรณีศึกษา (Case Study) และการออกแบบโครงการเปลี่ยนแปลงจริง (Action Project) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ทันที รูปแบบนี้จะเปิดโอกาสให้บุคลากรทางวิชาการได้มีส่วนร่วมในการสร้างทิศทางและนโยบายการเปลี่ยนแปลงซึ่งเป็นสิ่งที่ระบบคิดแบบบนลงล่าง (Top-Down) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันยังไม่ได้ผล

2) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเครือข่าย University Change Agent Forum:

- กิจกรรม: จัดการเสวนา (Panel Discussion) และ Workshop กลุ่มย่อยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) และบทเรียนจากความสำเร็จหรือความท้าทายในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง
- ผลลัพธ์: สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งของผู้นำการเปลี่ยนแปลง และเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงอุดมศึกษา

แผนการดำเนินงาน (Timeline)

- รุ่นที่ 2 : เริ่มดำเนินการตั้งแต่ มีนาคม - ธันวาคม 2569

ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Impact)

โครงการ UET คาดว่าจะส่งผลกระทบในเชิงบวกต่อระบบอุดมศึกษาไทยในหลายมิติ:

1. มหาวิทยาลัยมีความพร้อมและคล่องตัวในการปรับตัว: สถาบันอุดมศึกษาจะมีบุคลากรที่มีความเข้าใจและทักษะในการนำพาองค์กรฝ่าฟันความท้าทาย และคว้าโอกาสจากบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
2. เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาหลักสูตรใหม่: ผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะสามารถผลักดันการพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคมในอนาคต
3. ยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษาไทยสู่มาตรฐานสากล: การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจะช่วยยกระดับคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาไทยให้ทัดเทียมมาตรฐานระดับนานาชาติ
4. สร้างความยั่งยืนให้กับระบบอุดมศึกษา: มหาวิทยาลัยจะสามารถปรับเปลี่ยนเพื่อความอยู่รอดและเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว
5. ประเทศไทยมีบุคลากรคุณภาพสูงรองรับการพัฒนาประเทศ: การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอุดมศึกษาจะส่งผลกระทบต่อการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติ

(อยู่ระหว่าง) การขอรับการสนับสนุนเชิงนโยบาย (Call for Policy Support)

โครงการ University Excellence Transformation (UET) นี้ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของระบบอุดมศึกษาไทยโดยรวม สถาบันคลังสมองของชาติ จึงใคร่ขอรับการสนับสนุนเชิงนโยบายจาก สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) และคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) เพื่อให้โครงการนี้สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและเกิดผลสัมฤทธิ์ในวงกว้าง โดยการสนับสนุนเชิงนโยบายจะช่วยให้

- โครงการ UET ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และสามารถขยายผลไปยังสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท
- เกิดการบูรณาการและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานกำกับดูแลและสถาบันอุดมศึกษา ในการกำหนดทิศทางและสนับสนุนการเปลี่ยนแปลง
- อาจมีการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรที่มีศักยภาพจะได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่



UET

University Excellence Transformation

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต

โครงการ University Excellence Transformation (UET)

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต **รุ่น 2**

วันศุกร์ที่ 6 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การบริหารการเรียนรู้ตลอดชีวิตระดับอุดมศึกษา"

โดย รศ.ดร.บวร ปภัสราทร

(ประธานอนุกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาตลอดชีวิต และ พัฒนาระบบคลังหน่วยกิตกลางในระดับอุดมศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)



วันพฤหัสบดีที่ 9 เมษายน 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การพลิกโฉมการเรียนการสอนอุดมศึกษา เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย"

โดย รศ.ดร.บัณฑิต ทิพากร

(ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)

วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 - 16.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์ AI เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย"

โดย ศ.ดร.บุญเจริญ ศิริเนากุล

(ที่ปรึกษาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)



วันพฤหัสบดีที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การใช้ข้อมูลลดช่องว่าง เพื่อบรรลุความเป็นเลิศทางวิชาการ"

โดย ศ.ดร.ชาวลิต ลิ้มณวิจิตร

(รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและผู้เรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)

วันพฤหัสบดีที่ 9 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย"

โดย รศ.ดร.สมบัติ กุสมาวลี

(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)



Scan เพื่อขอชิงสิทธิ์เกษียณ

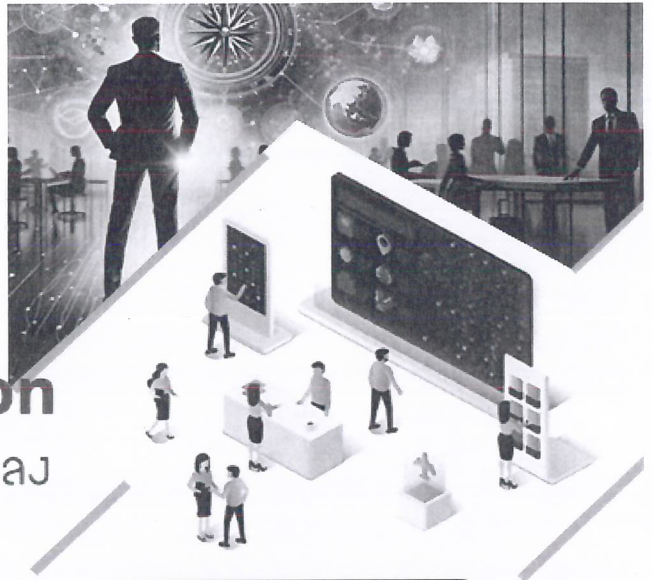
UNIVERSITY
Change Agents



สมาชิกร่วม (Member UET)

โครงการ University Excellence Transformation

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง
สู่อุดมศึกษาอนาคต



University Change Agents

✦ ขอประชาสัมพันธ์ การเข้าร่วมเป็นสมาชิก “Member UET” มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต

📢 สถาบันคลังสมองของชาติ ได้ดำเนินการ “โครงการ University Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต” เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (University Change Agents)” ให้กับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ

🎯 ขอเชิญบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาจากทั่วประเทศที่ได้รับการคัดสรรว่าเป็น “ผู้มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง” โดยไม่จำกัดอายุและประสบการณ์ มีคุณสมบัติสำคัญ ได้แก่:

- ✓ มีบทบาทและได้รับการยอมรับ ในการขับเคลื่อนระดับหน่วยงาน/คณะ
- ✓ มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
- ✓ มีศักยภาพความเป็นผู้นำ และสามารถสร้างแรงบันดาลใจได้
- ✓ มีทักษะการสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์
- ✓ มีทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเชิงระบบ
- ✓ มีความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- ✓ มีความมุ่งมั่นและทุ่มเท

สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก Member UET (โครงการ University Excellence Transformation) เพื่อร่วมเรียนรู้ แลกเปลี่ยน และขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศ และก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน

🌐 ลงทะเบียนสมัครสมาชิกได้ที่: QR Code



Scan to Register Member UET

📌 อย่าพลาดโอกาสที่จะเป็นหนึ่งใน

“UNIVERSITY CHANGE AGENTS”

